



LEGE 448/2006

PRIVIND PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP

Art. 78.

(1) Persoanele cu handicap pot fi încadrate în muncă conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București.

(2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să achiziționeze produse sau servicii de la unități protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat în condițiile prevăzute la lit. a).

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (2) instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

(5) Monitorizarea și controlul respectării prevederilor alin. (2) și (3) se fac de către Inspekția Muncii.



LAW 448/2006

REGARDING THE PROTECTION AND PROMOTION OF THE RIGHTS OF PERSONS WITH DISABILITIES

Art. 78.

(1) Persons with disabilities can be employed according to their professional background and working capacity, as attested by the disability class certificate issued by the assessment commissions from the county level or from the districts of Bucharest.

(2) The authorities and public institutions, and legal entities either private or public which have at least 50 employees shall be bound to hire disabled persons representing at least 4% of the total number of employees.

(3) The authorities and public institutions, and legal entities either private or public who do not hire disabled persons pursuant to paragraph (2) may choose to fulfill one of the following obligations:

- a) To pay to the state budget, on a monthly basis, an amount representing 50% of the gross minimal national salary multiplied by the number of positions on which they failed to hire disabled persons;
- b) To acquire products or services from authorized protected units, on partnership bases, in an amount equivalent to the amount due to the state budget under subparagraph (a).

(4) The public national defense, public order and national security institutions shall be exempted from the provisions of paragraph (2).

(5) The observance of the provisions of paragraphs (2) and (3) shall be monitored and controlled by the Labor Inspection.